

# Les comités d'éthique de la recherche au Canada et les membres de la communauté : trouver et recruter des membres de la communauté

Au Canada, les comités d'éthique de la recherche (CÉR) jouent un rôle crucial pour s'assurer que la recherche impliquant des participants humains respecte les normes éthiques.



Un élément clé des CÉR est l'inclusion de membres de la communauté, qui fournissent des perspectives précieuses améliorant le processus d'examen éthique.

## Rôles et exigences pour les membres de la communauté dans les CÉR canadiens

Ils apportent une perspective d'expérience vécue au processus d'examen, ce qui est essentiel pour une prise de décision équilibrée. Leur rôle est de s'assurer que les intérêts des participants potentiels à la recherche sont pris en compte et de représenter les perspectives du grand public. Les membres de la communauté ne sont pas affiliés à l'institution.

## Les membres de la communauté sont censés :

- ✓ Discuter des enjeux et des perspectives du point de vue des participants à la recherche
- ✓ Fournir des informations concernant leur connaissance de la communauté locale
- ✓ Plaider pour les droits et le bien-être des participants à la recherche

**Recruter des membres de la communauté pour les comités d'éthique de la recherche nécessite une approche stratégique pour garantir la diversité, l'inclusivité et un engagement soutenu.**

## Comment trouver des membres de la communauté intéressés

Trouver des personnes intéressées à siéger sur un CÉR peut être un défi, car le rôle exige un engagement et une compréhension des considérations éthiques en recherche.

## Les stratégies pour identifier des membres potentiels incluent :

### Sensibilisation par le biais d'organisations communautaires

S'associer à des groupes de défense des patients, des organismes à but non lucratif, des organisations culturelles et des groupes confessionnels. Établir des liens avec les unités locales de santé publique, les comités consultatifs des hôpitaux et les organisations de gouvernance autochtones.

### Engagement avec d'anciens participants à la recherche

Contactez d'anciens participants qui pourraient avoir des idées sur les préoccupations éthiques du point de vue d'un participant. Collaborer avec des chercheurs pour identifier d'anciens participants qui pourraient être intéressés par le rôle.

# Les comités d'éthique de la recherche au Canada et les membres de la communauté : trouver et recruter des membres de la communauté

Les stratégies pour identifier des membres potentiels incluent :

## Promotion par le biais de plateformes publiques

Faire de la publicité dans les journaux locaux, les babillards communautaires, les plateformes de médias sociaux et les sites web institutionnels. Utiliser des plateformes telles que LinkedIn, les tableaux de bénévolat et les portails d'emploi communautaires pour atteindre ceux qui s'intéressent à l'éthique de la recherche.

## Références des membres actuels du CÉR et des chercheurs

Encourager les membres actuels du CÉR et le corps professoral à recommander des personnes de leurs réseaux qui pourraient être intéressées. Établir filière continue où les membres sortants de la communauté aident à recruter leurs remplaçants. (Cependant, cela n'est pas une obligation pour le membre actuel de la communauté, mais une responsabilité du CÉR.)

## Les meilleures pratiques pour un recrutement réussi incluent :

**Diversité dans le recrutement :** Solliciter des membres de divers segments de la communauté locale pour assurer une large représentation des perspectives.

**Définition claire du rôle :** Fournir une compréhension claire du rôle et des responsabilités.

**Formation et soutien :** Sessions de formation pour familiariser les membres de la communauté avec les lignes directrices éthiques, et fournir un soutien continu.

**Processus de sélection transparent :** Un processus transparent pour la nomination, le renouvellement et la révocation des membres, garantissant que la sélection est basée sur des critères établis.

**Les membres de la communauté sont essentiels à la surveillance éthique de la recherche impliquant des participants humains au Canada.**

En respectant les exigences établies, en mettant en œuvre les meilleures pratiques en matière de recrutement et en offrant une compensation et une reconnaissance appropriées, les institutions peuvent s'assurer que leurs CÉR bénéficient des perspectives précieuses offertes par les membres de la communauté.

## Compenser et reconnaître les membres de la communauté

Reconnaître les contributions des membres de la communauté est essentiel pour leur engagement continu. Les pratiques de compensation varient mais peuvent inclure :

**Compensation monétaire :** Des allocations ou honoraires pour le temps et les efforts fournis par les membres de la communauté.

**Remboursement des dépenses :** Transport ou stationnement pour faciliter la participation aux réunions du CER.

**Reconnaissance formelle :** Reconnaître les contributions par des certificats, une reconnaissance publique et l'inclusion dans les rapports institutionnels.

**Remerciements : Comité consultatif des patients et des familles de CHEER**  
[cheerchildhealth.ca](http://cheerchildhealth.ca)